

**АНКЕТА НОМИНАНТА
НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ В ОБЛАСТИ МЕДИАБИЗНЕСА
«МЕДИА-МЕНЕДЖЕР РОССИИ»**

Дата проведения: 03 июля 2025 года, город Москва

Данная анкета предназначена для номинантов, работающих в медиаиндустрии

Официальный сайт Премии: <https://www.media-manager.ru>

Официальный telegram-канал Премии: <https://t.me/mediamanager2000>

НОМИНАНТ

ФИО:	Шваб Виталий Васильевич
Название компании:	Медиагруппа «Комсомольская правда»
Должность:	Заместитель генерального директора. Директор по управлению региональной сетью

НОМИНАЦИИ ДЛЯ ВЫДВИЖЕНИЯ

(выделите желтым цветом)

МУЛЬТИМЕДИЙНЫЕ МЕДИА

В данной номинации выдвигаются представители мультимедийных компаний

Директор по развитию, Стратегический директор, Business development директор, Директор по новым продуктам

**ДОСТИЖЕНИЕ НОМИНАНТА,
за которое он выдвигается на Премию**

К каким областям относятся достижение, идея, способствовавшие развитию бизнеса (выделите желтым цветом):

менеджмент (управление) концепция

ДОСТИЖЕНИЕ, ИДЕЯ:

За выдающиеся результаты в управлении филиалами и дочерними предприятиями

РЕЗУЛЬТАТ:

Виталий Шваб работает в Медиагруппе «Комсомольская правда» уже более 20 лет. В должности директора по управлению региональной сетью – 6 лет. Региональная сеть ИД «Комсомольская правда» является одной из сильнейших в стране, которая насчитывает 14 филиалов и корпунктов, а также более 40 предприятий партнеров.

За последние несколько лет доходы региональных предприятий значительно выросли, стабильно показывают ежегодный рост 15-30%, а по некоторым показателям в 2-3 раза к прошлому году. Во многом это обусловлено кадровой политикой, где уделяется большая роль подбору персонала и его обучению. В должности директора по управлению региональной сетью Виталию Швабу приходится координировать работу всех предприятий, оказывать им всяческую поддержку, помогать решать вопросы.

Большая роль регионального департамента заключается в аккумулировании успешных проектов регионов и адаптация этого опыта в другие филиалы.

В региональных предприятиях ИД КП работает более 500 сотрудников. Благодаря грамотной кадровой политике удастся добиваться поставленных задач.